



Salks diskrimineringspolicy och handlingsplan

I vår verksamhet ska alla behandlas lika oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder. Salk har nolltolerans mot alla former av diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling.

Salks anläggningar ska vara platser där alla känner sig trygga och förvissade om att de kan vara sig själva. Platser där vi umgås tillsammans i en gemenskap präglad av nyfikenhet, öppenhet och respekt för varandra. Tillsammans ska vi aktivt värna människors lika värde och vara drivande i strävan mot ökad jämställdhet och mångfald. Detta engagemang ska utgå ifrån mänskliga rättigheter, barnkonventionen och övrig gällande lagstiftning. Detta överensstämmer med Salks värdegrund som du kan läsa om på hemsidan, <https://salk.se/klubben/om-salk/vardegrund-stadgar/>.

Alla anställda, liksom vikarier och praktikanter, och spelare har ansvar att säga ifrån och kraftfullt markera vid beteenden som upplevs som kränkande genom att vända sig direkt till den person det gäller eller till klubbens kontaktperson (se nedan).

Denna policy gäller för alla anställda, medlemmar och aktiva på klubbens anläggningar.

Vad är diskriminering?

I korthet är diskriminering när en människas värdighet kränks eller när han/hon inte får samma rättigheter och möjligheter som andra. Det finns sju diskrimineringsgrunder:

- Kön
- Könsöverskridande identitet eller uttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionshinder
- Sexuell läggning
- Ålder

I lagstiftningen skiljer man på sex olika typer av diskriminering: direkt diskriminering, indirekt diskriminering, bristande tillgänglighet, trakasserier, sexuella trakasserier samt instruktioner att diskriminera. Du kan läsa mer om diskriminering här: <https://www.do.se/om-diskriminering/vad-ar-diskriminering/>



Handlingsplan vid diskriminering eller trakasserier

Om du blir diskriminerad eller trakasserad

- Säg ifrån direkt om du känner dig kränkt. Tala om för den som utsätter dig för beteendet att det är oönskat.
- Dokumentera det som hänt så tydligt som möjligt. Anteckna dag, klockslag, eventuella vittnen och vad personen sade och/eller gjorde.
- Vänd dig till klubbens kontaktperson för stöd. När klubben får kännedom om diskrimineringen/trakasserier startas en utredning.

Salks rutiner

- Om diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier uppmärksammas kontaktas klubbens kontaktperson. Klubbchefen informeras.
- Alla händelser utreds direkt. Klubbchefen är ytterst ansvarig att utreda händelsen eller påståendena. Ett samtal tas med den som rapporterat diskrimineringen/trakasserier.
- Klubbens klubbchefen kallar till möte med den anklagade.
- Om den utsatte känner sig bekväm med att ha ett möte tillsammans med den anklagade hålls ett sådant.
- Därefter görs bedömning om vidare åtgärder ska göras. En åtgärdsplan sätts för att säkerställa att beteendet inte upprepas. Klubbchefen och/eller styrelse fattar beslut i dessa frågor.
- Alla händelser som bryter mot lagen polisanmäls.
- Om någon bryter grovt mot policyn kan klubben välja att stänga av medarbetaren/spelaren/medlemmen.
- Vid allvarliga trakasserier riskerar den anklagade att bli uppsagd eller utesluten ur klubben.

Klubbens kontaktperson:

Katarina Appelgren katarina.appelgren@salk.se 08-564 356 01